









## OBJETIVO 5. LOGRAR LA IGUALDAD DE GÉNERO Y EL EMPODERAMIENTO DE TODAS LAS MUJERES Y NIÑAS




### En España:




- **Servicio de Atención y Protección a Mujeres Víctimas de Violencia de Género (ATENPRO):** ofrece a las víctimas una atención inmediata las 24 horas del día, los 365 días del año y sea cual sea el lugar en que se encuentren. Se basa en la utilización de tecnologías de comunicación telefónica móvil y de tele localización que permite que las mujeres víctimas de violencia de género puedan entrar en contacto en cualquier momento con un Centro atendido por personal específicamente preparado para dar una respuesta adecuada a sus necesidades.





- **Casas de acogida para la protección de víctimas de violencia de género:** acogida temporal de emergencia y de larga estancia, donde se ofrece una cobertura integral a las mujeres y a sus hijos e hijas.



- **Atención Psicosocial:** a mujeres víctimas de la violencia de género y a sus hijos menores de edad. Se trata de sesiones psicoeducativas (terapia de grupo para madres, para hijos e hijas y mixta...) Persiguen también el objetivo de enseñar y empoderar a las madres para ejercer adecuadamente su rol maternal.



- **Intervención social en entornos de prostitución:** desarrollando intervenciones en calle a través de unidades móviles en locales, clubs y pisos clandestinos. Se trabaja en primer lugar y como toma de contacto la prevención de Enfermedades de Transmisión Sexual (pruebas VIH-sida, distribución de material profiláctico, coordinación con agentes de salud, etc. Tras el primer acercamiento se continúa con actividades de atención social y psicológica. En una tercera fase la intervención se desarrolla a través de itinerarios personalizados dirigidos a la inserción laboral, que proveen actividades de formación ocupacional y herramientas para la búsqueda de empleo.




- **Puentes hacia el empleo: itinerarios por la igualdad:** proyectos específicos para **mujeres en dificultad social**, que junto con otras iniciativas de empoderamiento y motivación al empleo, contribuyen a la mejora de sus capacidades profesionales, potencian una actitud más activa en los procesos de búsqueda y suponen mejoras en otros ámbitos de su vida, nuevos horizontes, un replanteamiento de los roles de género, un refuerzo de sus redes sociales y una inclusión no solo en el mundo laboral sino también en el ámbito comunitario y social.




- **Sensibilización y Formación:** para contribuir a construir entornos que generen igualdad entre hombres y mujeres, como por ejemplo el trabajo con empresas contra la discriminación en el ámbito laboral, campañas

específicas contra la violencia de género... a través de cursos, jornadas, charlas, actividades en centros educativos, actividades de calle...

- Cruz Roja cuenta con un **Plan de Igualdad del personal laboral** que plantea partir de un diagnóstico, una serie de acciones, orientadas a alcanzar la igualdad efectiva entre hombres y mujeres, con medidas, entre otras, dirigidas a facilitar la igualdad en el acceso al empleo, facilitar la conciliación familiar y reducir la brecha salarial.



### En el ámbito internacional:

- **Difusión y Promoción de los derechos de las mujeres:** en países como Nicaragua o Senegal con la formación de mujeres en derechos y trámites legales y administrativos, liderazgo, autoestima..., sensibilización a comunidades, creación de grupos de mujeres promotoras de derechos, etc.



- **Seguridad alimentaria y medios de vida dirigidos a mujeres:** iniciativas para mejorar la seguridad alimentaria y la generación de ingresos específicamente dirigidas a mujeres, acompañadas de formación en derechos, liderazgo y autoestima en países como Perú, Burkina Faso o Namibia.



- **Prevención y atención a víctimas de violencia de género:** en países como Perú, con sensibilización y formación sobre violencia de género, autoestima y liderazgo, con espacios de reflexión que facilitan la identificación de casos y en coordinación con otras organizaciones y con administraciones públicas para derivar los casos identificados para su atención.

